



Stadt Fürth · 90744 Fürth

11

Frau
Gabriele Lindemann

Personalamt

Amt / Dienststelle

Rathaus

Dienstgebäude

Frau Meier

Auskunft erteilt

974-1340

Telefon (0911)

monika.meier@fuerth.de

e-Mail

173-175, 177-179, U-Bahn Linie 1

Buslinien / U-Bahn

Zimmer-Nr.

974-1343

Telefax (0911)

www.fuerth.de

Internet

Rathaus

Haltestelle

Offnungszeiten

Ihre Zeichen · Ihre Nachricht vom

Unser Zeichen · Datum

PA/PE/AusF 23.04.2015

Qualifizierungsreihe „Eigene Potenziale entdecken- Kompetenzen weiter entwickeln“ der Städte Fürth und Schwabach
Referenzschreiben

Frau Gabriele Lindemann hat im Auftrag der Städte Fürth und Schwabach eine Pilotreihe „Eigene Potenziale entdecken – Kompetenzen weiter entwickeln“ als hauptverantwortliche Trainerin durchgeführt. Die Modulreihe sollte der Standortbestimmung für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter dienen und diese anregen, ihre persönlichen Potentiale zu erkennen und auszuschöpfen. Da die Städte häufig das Problem haben, dass sich für anspruchsvolle Stellen wenig interne Bewerberinnen und Bewerber interessieren, sollten die Teilnehmerinnen und Teilnehmer durch die Modulreihe dazu angeregt werden, berufliche Veränderungen zu wagen und offensiv anzugehen.

Gemeinsam mit den Personalentwicklungsabteilungen hat Frau Lindemann ein Konzept mit 6 Modulen entwickelt. Auf Wunsch der Städte wurden auch andere Trainer als Dozenten in die Reihe eingebunden, um der Gruppe eine Diversität an Themen und methodischen Stilen anzubieten.

Die Modulreihe startete am 21.10.2013 und fand am 15.07.2014 zunächst ihren Abschluss. Auf Wunsch der Gruppe wurde ein Review- und Vertiefungstag am 05.03.2015 ergänzend angeboten.

Nachdem es eine Pilotreihe war, haben wir im Anschluss, ergänzend zum Teilnehmerfeedback, auch die Führungskräfte um Rückmeldung gebeten.

Wir können insgesamt feststellen, dass das Konzept stringent und logisch aufgebaut war. Frau Lindemann hat sich an die ausgeschriebenen Inhalte gehalten, ist aber auch auf die Wünsche und Interessenschwerpunkte der Teilnehmenden im Rahmen der zeitlichen Möglichkeiten eingegangen.

Wir können Frau Lindemann eine höchst professionelle Arbeitsweise bestätigen. Sie war stets gut vorbereitet und hat auch großen Wert auf die Nachbereitung wie z.B. das Erstellen von Fotoprotokollen und „Blitzlichtrundenrückmeldungen“ gelegt. Die Seminartage wurden stets gut ausgenutzt und es wurde planvoll mit der verfügbaren Zeit umgegangen.

Insgesamt haben die Teilnehmerinnen und Teilnehmer mehrheitlich rückgemeldet, dass das Seminar die persönlichen Erwartungen erfüllt hat und dass es den richtigen Umfang hatte. Die persönliche Weiterentwicklung wie auch der Kompetenzerwerb wurden bejaht. Größtenteils bestätigten die Teilnehmenden, dass sie ihre berufliche Zukunft jetzt klarer sehen und aktiver in die Hand nehmen. Die Trainerin wurde als sehr fachkompetent wahrgenommen. Die Führungskräfte der Teilnehmerinnen und Teilnehmer sahen in der Pilotreihe eine gute Ergänzung zu den sonstigen Instrumenten der Personalentwicklung wie auch einen „Gewinn für das Amt“, wie zum Beispiel eine erkennbare Motivationssteigerung. Nahezu einstimmig würden sie diese Reihe auch anderen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern empfehlen.

Wir bedanken uns auf diesem Wege bei Frau Lindemann für die wertvolle Unterstützung und die sehr professionelle Bearbeitung dieses Personalentwicklungsthemas.

Ob wir die Reihe fortsetzen können, ist leider noch nicht entschieden.

Stellvertretend für beide Städte

I.A.



Monika Meier
Personalentwicklung