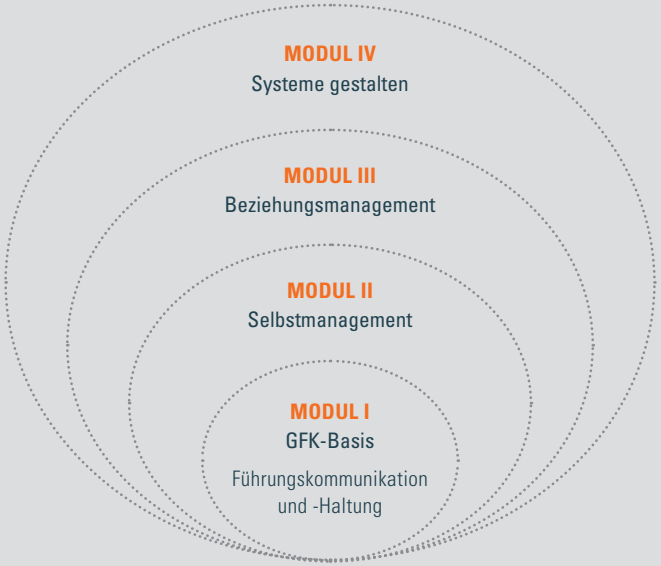
STIMMEN VON SEMINARTEILNEHMER/INNEN

M.G., Vorstand:
„Ganz hervorragend" wäre die Zusammenfassung dessen, was wir gemacht haben. (...) Diesen Erfolg kann ich einem großen Anteil meiner Erfahrungen aus Ihrem Seminar und dem anschließenden Coaching zuschreiben. Vielen, vielen Dank.

A. A., Teamleitung ARAG, Düsseldorf
Bei meinen Gesprächen auf Kollegen- und auf Chefebene war es für mich frappierend, wieder Neues über ‚Kommunikation' zu lernen und wie Menschen ‚ticken'. Jedenfalls habe ich im Ergebnis feiern können und alle meine Pläne umsetzen können.

A.D., Bereichsleiterin:
Das Coaching war für mich goldrichtig, ich hatte von Anfang an das Vertrauen, dass mir Kompetenz und Wertschätzung entgegengebracht wurde. Es gelingt mir jetzt besser, innere und äußere Konflikte zu steuern, souveräner mit Angriffen umzugehen, offener für mein Gegenüber zu bleiben.



HOHENWART FORUM Beratung und Entwicklung gGmbH
Schönbornstr. 25 • 75181 Pforzheim-Hohenwart • www.hohenwart.de
Telefon 07234 - 606 - 17 • Telefax 07234 - 606 - 550 • gerke@hohenwart.de

HOHENWART FORUM

KLAR UND EMPATHISCH FÜHREN

LEADERSHIP TRAINING

FÜHRUNGSKOMPETENZ FÜR PRAKTIKER

LEADERSHIP-TRAINING
KLAR UND EMPATHISCH FÜHREN
FÜHRUNGSKOMPETENZ FÜR PRAKTIKER

Menschen Ziele
Gabriele Lindemann & Partner

TRAINERIN: GABRIELE LINDEMANN
Managementberatung und syst. Organisationsentwicklung, anerkannte Trainerin Fachverband Gewaltfreie Kommunikation, Autorin verschiedener Fachartikel und Bücher zu Change-Management wie „Erfolgsfaktor Menschlichkeit. Wertschätzend führen - wirksam kommunizieren", „Beziehungskompetenz im Beruf".

NUTZEN
In dieser Fortbildungsreihe mit Zertifikat erweitern Sie Ihr Führungsrepertoire und entwickeln Ihre Führungskommunikation. Sie lernen das Konzept der Gewaltfreien Kommunikation kennen und setzen es in Ihrer Führungsverantwortung oder Projektleitung um.

Durch klare Kommunikation schaffen Sie Raum für Motivation, Initiative und Handlungsfähigkeit. Sie nutzen den geschützten Raum der Lerngruppe, um Gewaltfreie Kommunikation zu erproben und Lösungsstrategien zu erarbeiten. Dadurch erweitern Sie das Spektrum Ihrer Möglichkeiten, eine wertschätzende Unternehmenskultur mitzugestalten.

INVESTITION
Kursgebühr: 3250,00 Euro
Übernachtung, Mahlzeiten, Getränke, Tagungspauschale 1060,00 Euro

ORT
HOHENWART FORUM
Schönbornstr. 25 • 75181 Pforzheim-Hohenwart • www.hohenwart.de
Telefon 07234 - 606 - 17 • Telefax 07234 - 606 - 550 • gerke@hohenwart.de

TERMINE

MODUL I **Termin: 05.10. - 07.10.2020**

Handlungskompetenz für Ihre Führungskommunikation erweitern
Haltung und Menschenbild der Gewaltfreien Kommunikation | Mit Widerständen zielführend umgehen | Kooperation aus eigener Motivation | Emotionale Intelligenz als Erfolgsfaktor | Schlüsselfaktor Empathie.

MODUL II **Termin: 23.11. - 25.11.2020**

Mit Selbstempathie zu neuer Kraft
Systemische Betrachtung von Führungssituationen I Resilienz als Führungskompetenz | Vorurteile und Abneigungen bearbeiten | Emotionalen Stress und Ärger in Handlungsenergie wandeln | Das Grübelkarussell stoppen | Entwicklungsziele definieren.

MODUL III **Termin: 08.02. - 10.02.2021**

Raum für Initiative und Handlungsfähigkeit schaffen
Herausfordernde Gespräche führen | Verantwortungsräume erkennen | Zielklarheit gewinnen bei Verhandlungen in eigener Sache | Aufrichtig und empathisch Nein sagen | Das Ja hinter dem Nein hören | Situativ führen | Erfolgsstrategien stärken.

MODUL IV **Termin: 12.04. - 14.04.2021**

Störungen als Entwicklungschancen nutzen – Effektiver Umgang in Gruppen
Umgang mit Macht und Dominanzstrategien | Einfluss nehmen zum Wohl aller Beteiligten | Potenziale erkennen und nutzen | Empathie: Ressourcen schöpfen | Widerstände verwandeln | Teams mit GFK effizient moderieren | Self Assessment – die eigenen Entwicklungsschritte evaluieren.